

ACTA N° 204

- 1.-En Calbuco, 10 de junio del año 2024.
- 2.-El señor Alcalde de la comuna y Presidente del Concejo Municipal, saluda a los señores Concejales y abre sesión en nombre de Dios y de La Patria. -
- 3.-Tipo reunión: **EXTRAORDINARIA.**
- 4.-Hora Inicio: 16:11 horas.
Hora Término: 17:49 horas.

5.-ASISTENCIA:

CONCEJAL SEÑOR SERGIO GARCIA ALVAREZ
 CONCEJAL SEÑOR RAÚL TENORIO PEREIRA
 CONCEJAL SEÑOR CLAUDIO AGUILANTE VELASQUEZ
 CONCEJAL SEÑOR OSCAR GONZALEZ ALMONACID
 CONCEJAL SEÑOR ANTONIO VILLARROEL MANCILLA
 CONCEJAL SEÑOR RAMÓN ANDRADE CHAVEZ.

SR. JUAN FRANCISCO CALBUCOY GUERRERO, ALCALDE DE CALBUCO.

SRA. IRENE VARGAS ANDRADE, SECRETARIA MUNICIPAL SECRETARIA CONCEJO MUNICIPAL.

6.-TABLA:

- 1.- Saludos señor Alcalde.
- 2.- Tratar temas relacionados con el funcionamiento de la Salud Municipal (Of. 04 de fecha 07/06/2024 Sres. Concejales de la Comuna).

- 1.- Saludos señor Alcalde.

Sr. Alcalde, Juan Francisco Calbucoy Guerrero, saluda a todos los presentes.

- 2.- Tratar temas relacionados con el funcionamiento de la Salud Municipal (Of. 04 de fecha 07/06/2024 Sres. Concejales de la Comuna).

Sr. Alcalde, Juan Francisco Calbucoy, indica, pido las disculpas a Don Carlos Comicheo, si el tono de voz no fue el adecuado en la sesión anterior. Hay un trato de respeto. Reconocer, el tremendo trabajo que ha realizado el equipo directivo de Salud.

Agradecer también a los funcionarios que han seguido trabajando, la atención de las personas que más lo necesitan en el archipiélago de Calbuco.

Hay un petitorio de un grupo de funcionarios, no de todos. La idea es dar respuesta al petitorio que se formuló.

Hay facultades que son del empleador y otros que son los derechos de los trabajadores.



Junio 10 2024
[Handwritten signature]

Sr. Carlos Comicheo, Director Desam (S), el viernes anterior a la semana pasada, existió un correo de Don Hernán Bayer, donde hace alusión a varios temas, entre ellos la invisibilización. Yo nunca le he faltado el respeto a Don Hernán, nunca hemos tenido una discusión y él se ha acercado en este período una o dos veces. Siempre se ha dado la instrucción al equipo rural, que se consulte al equipo gestor de situaciones del departamento. Siempre ha habido consulta a ellos a través de equipo gestor. El lunes posterior a las 7:45 Hrs, me encuentro que el departamento se encuentra tomado y no permiten el ingreso a la parte administrativa y tampoco mía. Ya llevamos una semana, pero oficialmente nadie ha informado al Desam que se encuentran en paro. Algunos funcionarios no han salido a terreno indicando que están en paro. No me ha llegado nada oficial. Básicamente los funcionarios solicitan la salida del Director, de subdirector técnico, subdirector de desarrollo rural y administrativo. En base a que todo se ha hecho mal. Yo considero que no se ha hecho un mal trabajo, tratamos de sacar adelante esto. Yo ingresé el 2014 al Cefam y desde allí noté que existían problemas interpersonales entre funcionarios. Hicimos acciones, aumentar las horas de Prevencionista de riesgos, Achs, cada denuncia de maltrato de acoso u otro, siempre se ha solicitado la investigación sumaria para esclarecer. Ha sido una situación complicada, llevamos una semana sin atender en rural y un día y medio en Cefam. Los equipos de atención domiciliaria han salido a hacer sus atenciones.

Sr. Alcalde, Juan Francisco Calbucoy, hay otros puntos también que hay que considerar.

Sr. Carlos Comicheo, Director (s) Desam, desorden administrativo, si bien nosotros no tenemos un orden 100%. Puede existir algún tipo de problema puntual, esto también puede pasar. Por lo general pago de sueldos, viáticos, bonos, se hacen en los tiempos que corresponden. Con la Jefa de Recursos Humanos se han mejorado también los procesos y protocolos. Hemos bastante en la carrera funcionaria. Artículo 45, hemos hecho un mejoramiento, lo hemos homologado al artículo 27. Hemos hecho mayor contratación de médicos, Asistente Sociales y Psicólogos. Hemos hecho protocolos de procesos, manuales, ordenado el organigrama. También hemos adquirido equipos para la conectividad en las postas. Movilización, hemos hecho compra de ambulancias, camionetas, contratación de movilización vía marítima y terrestre. Se ha reactivado los comités de salud y aumentado horas de trabajador social. Proyectos: lancha ambulancia, colaborar con programa TEA.

Sr. Concejel Sergio García, se solicitó esta reunión no para un relato, sino para buscar soluciones. Hay que tener autocrítica para poder mejorar. Que los funcionarios puedan exponer.

Sr. Alcalde, Juan Francisco Calbucoy, los cambios son procesos y eso implica tiempo. Siempre hemos tenido disponibilidad para ver la carrera funcionaria. Existe la voluntad de avanzar y escucharlos.

Sr. Concejel Oscar González, estamos con las personas movilizadas. Lo que se necesita es acercarse a las partes y poder llegar a acuerdos, dejarlos zanjados hoy día y van a constar en el acta. Tenemos que sentarnos a dialogar y escucharnos y poder sacar acuerdos.

Sr. Concejel Raúl Tenorio, importancia de esta reunión las personas movilizadas llevan bastantes días, debemos reconocer las cosas buenas, pero también hay necesidad de abrirse a escuchar todas las versiones. Saber cuáles son las

necesidades y llegar a acuerdos. Que algunos de ellos, representantes pueda exponer.

Sr. Concejal Claudio Aguilante, tres puntos relevantes, el Director indicaba que nos reunimos para hablar de carrera funcionaria y no nos hemos vuelto a reunir más de un año, las relaciones están quebradas hoy en día. Es importante retomar esa mesa nuevamente con representación de todos los estamentos. Que se recuperen las confianzas. Lo segundo, llevamos 15 meses de una subrogancia, lo que ellos piden es una dirección del Desam, se pide que se haga el concurso de Director del Desam. Pongo en valor que es una movilización con turnos médicos. También considerar que la mutual ha dicho que hay funcionarios con problemas médicos. Debemos volver a encontrarnos en el dialogo. Hago la invitación a retomar la mesa de trabajo y que le pongamos fecha al llamado a concurso de director.

Sr. Concejal Ramón Andrade; yo voy a hacer un poco de historia, llevo 20 años como Concejal. Tenemos derechos y deberes. Derecho a manifestarnos, pero también deber de atender a los Adultos Mayores, postrados, niños. La movilización que se está haciendo, viene en una carta del Sr. Bayer, son las mismas situaciones que aparecen en la carta. Porque no nos sentamos a conversar, ver cuáles son los problemas. En el transcurso de la historia, el gremio, problemas y hubo una renuncia masiva de médicos. Debemos mirarnos. No podemos generalizar que aquí todos están en paro. También estoy de acuerdo que se llame a concurso público. Ver como solucionamos los problemas sin dejar de atender a nuestros usuarios. Si vamos a formar mesas, también debemos mirarnos hacia adentro.

Sr. Concejal Antonio Villarroel, me he dado el trabajo de recopilación, información 2014-2016, hubo renuncias masivas de médicos y en esas renuncias aparece establecido que tuvieron maltrato, abuso. Debemos establecer acuerdos, pero contando las verdades, pero no a medias, establecer reuniones para trabajar y ponerse de acuerdo.

Sr. Alcalde Juan Francisco Calbucoy, las diferencias no nacen con este Alcalde y con Carlos Comicheo, en una actividad humana que se realice siempre van a ver diferencias, lo importante es que esas diferencias seamos capaces de actuar como adultos. Valorar siempre el esfuerzo que hacen muchas personas. Ahora que pase una persona por gremio.

Funcionarios gremio Confusam:

Sr. Alex Rojas, Trabajador Social, el día lunes como asamblea, de 80 funcionarios, para presentar nuestro descontento con las cosas que han ido pasando. Hace 10 años de maltrato y que se ha hecho, nada. Donde ha habido renuncia de colegas, las investigaciones no han llegado a término. En asamblea también se levantó petitorio, ese lunes se hizo llegar petitorio a Alcaldía y Concejo, el martes se asistió a Concejo. En esa asamblea están de los dos gremios, esto es transversal; gente asociada y no asociada. Esto no es por un funcionario. Posta Chauquear 5 robos. Falta de insumos. Falta de seguridad en las postas. Nuevo edificio no cuenta con salida de escape. Perdida de funcionarios importantes, retirados por maltrato.

Que se habrá temas de sumarios, 2019, donde se instruyen sumarios y no han llegado a ningún punto final, con situaciones graves. Falta de comunicación efectiva y no se reciben respuesta de actual administración.

Sr. Alcalde, Juan Francisco Calbucoy, va a haber una reunión de sumarios, se verá tema de fiscales.

Sr. Nelson García., Matrón, falta una Dirección que tenga gestión y capacidad de dialogar con los equipos. Reuniones técnicas se desvirtuaron. Comenzó tema de no responder los correos. El exceso de cargos directivos, hace exceso de trámite administrativo. Ej. Dos computadores que se han solicitado y se han rechazado dos veces la compra. Infraestructura en postas, Desam no ha respondido nunca los correos; calefactores se han traído como particulares. Calefactores a pellet, se corta la luz. Se requiere esterilizar y departamento no da solución. Nuestro sector está atendiendo con un médico 6 meses. Mantenimiento, el año pasado anduvimos en móviles que no tenían embriague, freno. Contar con personas idóneas en puestos claves. La oficina que informa quienes cuentan con licencias médicas. Que envíen listado de 30 personas, con personas que tenían licencia pre y post natal.

Sr. Alex Rojas, indica, desde el año pasado hay una persona desvinculada del Desam, con tema fuero maternal y no ha sido llamada.

Sra. Ingrid Argel, Tens Desam, últimamente trabajo en equipo de ronda, lo que me ha llevado a conocer todo Calbuco y las postas. Agradezco sus mensajes Sr. Alcalde que me ha enviado por mi tema de salud, por un cáncer. Ahora también estoy en este listado que fue enviado al Compín. Durante todo este tiempo que estoy aquí, me ha tocado dar contención a muchos de mis colegas. También hacer inducción. Pedimos que con las personas que lleguen se les haga una buena inducción. Hay postas que están en absoluto abandono.

Sr. Alcalde, Juan Francisco Calbucoy, si hay algunos errores, no hay mala fe. Hay casos y casos.

Sr. Cristhian Villegas, representante gremio agradecer el gesto, la escucha que han tenido, también el gesto de disculpas públicas hacia el Director del Desam. Quisimos que los gremios tuvieran oportunidad de hablar. Para nosotros nunca ha sido fácil llegar a una movilización, porque sabemos que trabajamos en un tema crítico. Que hace 10 años atrás, había ya problemas como organización, no hemos crecido, no hemos sido capaces de abordarlos. Tenemos la disposición como trabajadores de aportar a que nuestra Comuna surja y que la salud de la comuna también surja. No podemos entraparnos que personas haciendo uso de sus cargos y hacen falta administrativas. Cuando las investigaciones no se terminan hay un problema. Ojalá podamos construir un protocolo de trabajo, para poder comenzar a trabajar. Estamos haciendo visible una situación que es real. No es un tema hacia su administración, damos el mensaje que lo vamos a abordar. No esperemos que tengamos que cumplir con la Ley Karin.

Sr. Flavio Roa, casos respecto del Cesfam, es la migración de población rural hacia nuestro Cesfam. Tenemos el 75% de población inscrita y esto merma la capacidad de los colegas del Cesfam. Las horas de profesional no están dando abasto. En la Oirs están las razones por las cuales las personas no quieren estar en lo rural. Ej. Los equipos no llegan. Esto va a llevar a un colapso en la atención urbana del Cesfam.

Sr. Alcalde Juan Francisco Calbucoy, importante lo que Ud. indica, porque también los vecinos nos dijeron en una reunión en el sector rural, el vecino habló de funcionarios. Debemos hacer una autocrítica, en que estamos fallando, en que están nuestros asociados también.

Funcionarios Gemio Afumsac:

Sra. Pamela Chandía, matrona, presidenta Afumsac, estamos de acuerdo con lo que indican los colegas, es verdad los problemas, pero queremos señalar que no todo ha sido malo. Nosotros fuimos emplazados por nuestro colega Hernán Bayer, con acusación grave a nuestro gremio. El otro gremio solicitaba salir otras direcciones, nosotros no estamos de acuerdo, consideramos que ellos han hecho un tremendo trabajo. Creemos que hay otras alternativas, otras formas. Qué bueno que se indica que esto no es gremio contra gremio. La migración de los pacientes de rural a urbano no es un tema de ahora no más. El percapita en sector rural aumentó en 1500 personas. Estamos abiertos al dialogo. Nosotros no nos sumamos porque al principio era gremial. El movimiento yo también lo respeto. Creemos en la libertad de las personas.

Sra. Marvin Saldivia, voy a evocar un poco a la memoria, llevo 13 años en el Desam. Nosotros hemos participado en mesas. ¿Qué hemos hecho como gremio? ¿nosotros seguimos trabajando??hemos trabajado siempre todos en el protocolo?, porque si la autoridad nos da la oportunidad de trabajar en comités no van. Si queremos mejorar, ver que de mucho tiempo atrás ya venían los problemas laborales. Hemos exigido a nuestros empleadores poder trabajar, soliciten las actas, para ver quiénes son las personas que siempre participan de estos trabajos.

Sra. Daniela Uribe; llevo 12 años, soy Calbucana, también he visto de todo. Cuando llegue había una sola asociación gremial, que me sentí obligada a participar. Nosotros creemos que las cosas se tienen que hacer diferente, pedir la cabeza de alguien no es bueno, todos somos seres humanos. Yo también con la administración, me echaron cinco veces. Decir que hay un desorden administrativo, eso yo no lo he visto. Ver como usamos el lenguaje. Nosotros hemos tenido dos bajas Jenifer Wife y Luis Vargas, por este motivo. No corresponde insultar a alguien porque quiere trabajar.

Sra. María Teresa Sandoval, apreciación personal, primero que se ha avanzado mucho en situaciones quizás hay algunos casos, como rivalidades que todavía no se avanza. Ahora somos tres sectores, somos muchos más profesionales por cada sector.

Sr. Concejal Oscar González, Solicito que podamos cerrar reunión y quedarnos con los funcionarios y abordar lo conversado.

Sr. Alcalde, Juan Francisco Calbucoy, el martes de la semana pasada Calbuco, sufrió una tragedia y es deber de este Alcalde y su equipo ponerse a disposición de los familiares. Esa búsqueda coincidió una semana con la movilización de Uds. En la vida uno tiene que priorizar. Cuando nos retiramos antes el martes pasado, fue porque teníamos que atender esa emergencia. Nosotros hemos tenido la voluntad para colaborar y avanzar en la salud de nuestra Comuna. Creo que las puertas del dialogo han estado abiertas. Que esto sea una oportunidad para abordar todo el petitorio. Hay que hablar de diferencias, pero no de rivalidades. Tenemos un deber de atención de las personas que más no necesitan en Calbuco.

Sra. Soledad Cárdenas, 10 años trabajando, como Ud. tiene esa facultad de elegir a la persona para dirigir el departamento. Estamos hablando de la salud de nuestra gente.

Sr. Alcalde, Juan Francisco Calbucoy, don Oscar, como presidente de Salud va a convocar a la mesa de trabajo.

Sr. Concejales Sergio García, debemos llegar a la mesa con los temas ya tratados.
Sr. Alcalde, Juan Francisco Calbucoy, se agradece la presencia de todos Uds.

Cierre sesión 17:49 Hrs.



JUAN FRANCISCO CALBUCOY GUERRERO
ALCALDE
ALCALDE DE CALBUCO
PRESIDENTE DEL CONCEJO MUNICIPAL



IRENE MARGAS ANDRADE
SECRETARIA MUNICIPAL
SECRETARIA CONCEJO MUNICIPAL